

Durabilité : faits saillants

de nos rapports 2024



Faits saillants de nos rapports 2024

Notre raison d'être

Que nos client(e)s soient en confiance et sécurisés par rapport à leur avenir.

Plus de
5,5 millions
Client(e)s

10 103
Employés

Plus de
50 000
Représentant(e)s

31
Filiales

Ce document met en évidence une liste non exhaustive des initiatives environnementales, sociales et de gouvernance mises en œuvre au 31 décembre 2024, soulignant notre engagement continu envers un futur durable.

Notre engagement en matière de durabilité soutient notre raison d'être en priorisant trois leviers d'actions sur lesquels nous pouvons avoir un impact et qui visent à soutenir cinq des objectifs de développement durable des Nations Unies :



- 1. La santé physique, mentale et financière :** par son modèle d'affaires et les retombées positives qu'il est possible de créer, iA Groupe financier priorise la santé physique, mentale et financière comme un levier essentiel de durabilité.
- 2. L'éducation et l'apprentissage :** iA Groupe financier fait de l'éducation et de l'apprentissage son deuxième levier prioritaire. Il est essentiel de partager ses connaissances et d'apprendre continuellement.
- 3. Un futur durable :** iA Groupe financier est convaincu que chacun(e), à son échelle, peut contribuer à rendre le monde meilleur et à travailler ensemble pour un futur durable.

Environnement

La stratégie climatique de iA Groupe financier consiste en cinq objectifs à long terme, visant à contribuer à la lutte contre les changements climatiques. Ceux-ci sont présentés dans notre *Rapport sur la performance liée aux changements climatiques 2024*.

- 1. D'ici 2035¹, réduire de 60 % l'intensité des émissions de GES de notre parc immobilier canadien et de 40 % de l'intensité carbone de notre portefeuille d'obligations d'entreprises publiques².**

Depuis 2022, iA Groupe financier a réduit l'intensité carbone de :
– **9,23 %** de notre parc immobilier canadien³
– **24 %** de notre portefeuille d'obligations d'entreprises publiques

En 2024, des études de faisabilité ont été réalisées sur 48 % de la superficie totale d'actifs immobiliers détenus au Canada⁴ dans l'objectif de réduire notre empreinte carbone et d'atteindre notre cible.

- 2. Intégrer des considérations liées au climat dans l'ensemble des processus et des prises de décisions, y compris dans nos investissements.**

Pour le volet investissement, en 2024, nous avons affiné notre stratégie d'investissement durable en priorisant l'alignement, la crédibilité et la croissance. Nous avons également amorcé l'analyse et la cartographie de l'exposition de nos placements afin de nous doter d'un plan d'action.

D'ailleurs, pour soutenir certains secteurs contribuant à la lutte contre les changements climatiques, nous avons investi dans les énergies renouvelables à hauteur de 3,3 G\$ et de 880 M\$ en obligations vertes.

Pour mieux orienter nos décisions dans l'avenir, nous avons entamé la mise en œuvre d'un processus officiel permettant d'identifier les opportunités liées aux changements climatiques.

- 3. Implanter une saine gestion des risques liés aux changements climatiques et renforcer la résilience aux répercussions physiques des changements climatiques dans l'ensemble de nos activités.**

En 2024, iA Groupe financier a élaboré un cadre stratégique à cet effet et a entamé sa mise en œuvre, notamment par l'identification des risques et des opportunités relatifs aux changements climatiques.

- 4. Renforcer la divulgation des informations liées au climat et faciliter la divulgation de ces informations par les sociétés du portefeuille de placements.**

iA Groupe financier maintient ses engagements en matière de transparence envers ses parties prenantes et divulgue notamment ses avancées, sa performance et ses défis relatifs au climat, lesquels sont basés sur des cadres reconnus.

- 5. Contribuer à faire progresser la compréhension des répercussions des changements climatiques sur le secteur de l'assurance.**

iA Groupe financier participe à une communauté de pratique en matière de durabilité permettant à ses membres de discuter de préoccupations communes, de consolider leur expertise et de développer de nouvelles connaissances en lien avec des initiatives en matière de durabilité.

¹ Utilisant l'année 2022 comme année de référence

² Dont la portion sujette à l'engagement représente actuellement des investissements d'environ 13,5 milliards de dollars en date du 16 janvier 2023

³ Basé sur 34 de nos immeubles détenus au Canada

⁴ Uniquement les propriétés canadiennes font l'objet d'étude de faisabilité. Les propriétés situées aux États-Unis (représentant 1,8 % de la superficie totale des propriétés détenues au 31 décembre 2024) sont présentement exclues et seront traitées dans une phase ultérieure.



Social

En tant qu'organisation apprenante, iA Groupe financier continue d'enrichir ses programmes visant à perfectionner les compétences de ses employé(e)s sur le plan tant professionnel que personnel, ce qui leur permet d'aspirer à de plus grandes réalisations. En 2024, pour mesurer cette progression, nous avons fait évoluer la stratégie de sondage employé et ainsi développé un indice d'organisation apprenante.

En parallèle, la Société a continué de déployer des outils en matière de littératie financière s'adressant plus spécifiquement à la clientèle, tels que des balados et des capsules vidéo pour vulgariser les informations financières et les rendre plus accessibles.

Reconnaissant également l'importance de créer un environnement équitable, diversifié et inclusif et avec la volonté de faire évoluer cette stratégie, nous préconisons différents outils de collecte de données, notamment un questionnaire d'auto-identification auprès de nos employé(e)s canadiens et un indice d'inclusion.

- **78 %** de nos employé(e)s au Canada ont rempli le questionnaire d'auto-identification⁵;
- **53 %** des nominations à la Direction principale⁶ de iA Groupe financier ont été attribuées à des femmes;
- **37 %** de femmes travaillent au sein de la Direction principale⁶, comparativement à 39 % en 2023;
- Achèvement de la deuxième phase du processus de certification Accréditation de partenariat en relations autochtones (PAIR) du Conseil canadien pour l'entreprise autochtone;
- Maintien de la certification Parité, niveau Argent, décernée par La Gouvernance au Féminin.

La Société a continué d'enrichir son offre de produits en offrant de nouveaux produits portant notamment sur l'inclusion.

En 2024, iA Groupe financier a poursuivi ses efforts sur le plan philanthropique en versant des dons à divers organismes de bienfaisance au Canada et aux États-Unis.

- **10,4 M\$**
- **Plus de 600 organismes**

⁵ À l'exclusion de certaines filiales canadiennes pour lesquelles les données n'étaient pas disponibles au 31 décembre 2024.

⁶ « Direction principale de iA Groupe financier » signifie les membres de la haute direction et les cadres supérieurs ainsi que les cadres supérieurs des principales filiales qui composent le groupe.

ON S'INVESTIT, POUR VOUS.

iA Groupe financier est un autre nom sous lequel **iA Société financière inc.** exerce ses activités et une marque de commerce de l'**Industrielle Alliance, Assurance et services financiers inc.** utilisée sous licence.

Gouvernance

Puisque la durabilité constitue un engagement auquel adhèrent le conseil d'administration, la direction et plusieurs employé(e)s, l'organisation s'est dotée d'une structure de gouvernance qui a été bonifiée en 2024. Elle s'appuie notamment sur :

- le conseil d'administration et trois de ses comités (Comité des risques, de gouvernance et d'éthique, Comité de placements et Comité des ressources humaines et de rémunération);
- le comité exécutif en durabilité;
- le comité exécutif de gestion des risques;
- le comité directeur en durabilité;
- plusieurs autres comités et groupes de travail en matière de philanthropie, d'équité, de diversité et d'inclusion, de climat et d'investissement durable permettant une opérationnalisation transversale des différentes orientations et stratégies.

La *Politique de durabilité* de iA Groupe financier encadre nos pratiques et notre gouvernance relative à la durabilité, y compris les changements climatiques. Plus particulièrement, elle précise le rôle et les responsabilités des différentes entités internes de notre organisation. En complément, la *Politique d'investissement durable* ou encore la *Politique corporative sur la gestion des risques climatiques* établissent les principes qui sous-tendent l'encadrement des investissements en la matière et la gestion des risques climatiques au sein de iA Groupe financier.

Pour en savoir plus, consultez le *Rapport de durabilité 2024* et le *Rapport sur la performance liée aux changements climatiques 2024*.

**Axés sur la croissance
propulsés
par l'excellence**